

Seminar-Ausschreibung Fromm Managementseminare & -beratung

Gestern Kollege, heute Chef – Nachwuchsführungskräfte im Training

Wie Sie Souveränität und Führungsstärke für Ihre neue Verantwortung gewinnen

Führen ist kein Studienfach und die Führungsrolle ist selten angeboren. Und auf die Tücken der neuen Chefrolle werden Mitarbeiter selten vorbereitet. Deshalb steht jede angehende Führungskraft vor demselben Thema: Wie löse ich dringende Fragen?

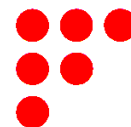
In dem Seminar setzen Sie sich damit auseinander, wie Sie sich auf Ihre Führungsrolle vorbereiten, welche Fehler Sie vermeiden können, wie Sie Ihren Führungsstil entwickeln und welche wichtigen Instrumente Sie gezielt einsetzen. Sie trainieren Ihr Führungsverhalten und werden sich bewusst, wie Sie Ihre Stärken souverän einsetzen.

Zielgruppe:

Nachwuchsführungskräfte und Potenzialträger, die in ihrer neuen Rolle Gestaltungssicherheit gewinnen wollen und seit maximal einem Jahr Führungsverantwortung haben, oder in naher Zukunft übernehmen werden.

Themenübersicht:

- **Die eigenen Vorstellungen von Führung entwickeln**
Werte und Ziele als Führungskraft; Führungsverständnis: Differenzierung von Fach- und Führungsarbeit; Führungsaufgaben; Führungsstile und -kultur im Unternehmen.
- **Den Rollenwechsel vollziehen: Zum Bierabend mitgehen oder nicht?**
Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten – Veränderungen im Selbstbild; die gute Mischung von Nähe und Distanz zu den Mitarbeitern; Vorbehalte überwinden, Vertrauen gewinnen; Loyalität zum Team oder zum Vorgesetzten.
- **Führungspersönlichkeit und –kompetenz: Potenziale entfalten**
Bewusstheit über die eigenen Stärken und Schwächen; bewusste und unbewusste Verhaltensweisen; Ihre Wirkung auf Mitarbeiter; das eigene Führungsprofil entwickeln; entschieden und durchsetzungsfähig ohne verbissen zu sein.
- **Die produktive Kommunikation mit den Mitarbeitern**
Feedback und Mitarbeitergespräche: Mitarbeiter einschätzen, beurteilen und entwickeln; umgehen mit schwierigen Mitarbeitern; Anerkennung und Kritik; unangenehme Gesprächssituationen; Dialog zum Vorgesetzten und zu den Mitarbeitern.
- **Vermeiden typischer Fehler**
Sich durch Fragen und Reflexion seiner selbst bewusst werden und an konkreten Fällen üben und lernen. Das ist der Weg im Seminar, damit Sie die Souveränität und Führungsstärke gewinnen, die Sie für Ihre neue Verantwortung ausstrahlen wollen.



Im Vorfeld des Seminars sind Sie eingeladen, uns auf einem Fragebogen Ihre Ziele und konkreten Fragestellungen für das Seminar mitzuteilen. Sie geben uns damit die Grundlage, die thematischen Schwerpunkte an Ihrem Bedarf zu orientieren.

Termine:

21.02. - 23.02.11

26.09. - 28.09.11

Dauer:

3 Tage

Trainingsintensität:

Bis 5 Teilnehmer: 1 Trainer

6 – 9 Teilnehmer: 2 Trainer

Trainer:

Xenia von Moreau und Peter Waschke oder Erik Theurer (alternativ)

Preis:

EUR 1.450,00 zzgl. MwSt.

Fromm Managementseminare & -beratung KG

Stadtdeich 5

20097 Hamburg

Telefon 040-303764-4

Fax 040-303764-64

info@fromm-seminare.de

www.fromm-seminare.de