

Seminar-Ausschreibung Fromm Managementseminare & -beratung

Leadership – Top-Führungskräfte im strategischen Dialog

Das Coaching- & Supervisionsseminar

Um Erfolg und Ziele zu erreichen, braucht es die optimale Nutzung aller Ressourcen und Kompetenzen. Führung bedeutet deshalb auch, sich den Raum für Reflexion und neue Impulse zu schaffen. Denn: Als Führungskraft sind Sie in einer machtvollen Position, in der Sie nicht mehr spontan offenes Feedback über Ihr Wirken und Ihre Wirkung erhalten.

In diesem Seminar nehmen Sie sich drei Tage intensiv Auszeit, Routinen zu hinterfragen, Rollenmuster und Situationen zu analysieren. Sie erfahren Feedback, erarbeiten strategische und persönliche Lösungen und gewinnen neue Ideen für die Gestaltung komplexer Situationen aus Ihrem Alltag.

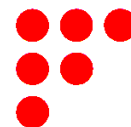
Sie profitieren vom kompetenten und intensiven Erfahrungsaustausch mit den Beratern und Ihren Lernkollegen. Die Beratung ist individuell auf Ihre Persönlichkeit, Ihre Rolle und Ihre Alltagssituationen ausgerichtet.

Zielgruppe:

Geschäftsführer, Unternehmer, Abteilungs- und Bereichsleiter mit langjähriger Management- und Führungserfahrung, die in komplexen Situationen permanent relevante Entscheidungen treffen müssen.

Der rote inhaltliche Faden:

- **Leadership im Spannungsfeld von Persönlichkeit, Unternehmenskultur, -zielen und Mitarbeitern**
Ein Verständnis entwickeln, das dem Anspruch an Beweglichkeit und Zukunftsorientierung entspricht.
- **Leadership-Verantwortung: Persönlichkeit in Bewegung**
Beabsichtigte und unbeabsichtigte Wirkungen; Machtquellen, Macht und Verantwortung; Rollen und Rollenanforderungen: Produktives Umgehen mit Zuschreibungen von Mitarbeitern und vom Umfeld wie Stärke- und Dominanzanspruch; Anspruch an Integrität und Vertrauen; sich zwischen inneren Versagenssorgen und Zuversicht bewegen; emotionale Intelligenz und Intuition ausprägen.
- **Entscheidungsräume erweitern**
Dilemmata, tägliche Paradoxa und Polaritäten, z. B. eingreifen, treiben und Entscheidungen reifen lassen; Fremd- und Selbstbestimmungen reflektieren; neue Blickwinkel einnehmen.



- **Change Leadership: Strategien für komplexe und schwierige Situationen**

Veränderungen und komplexe Situationen managen; Umgehen mit unterschiedlichen Widerständen und Emotionen; Strategien, Beziehungs- und Selbstführung in Übereinstimmung bringen; Abhängigkeiten, Einflüsse und filigrane Vernetzungen einbeziehen.

Durch den roten Faden führen wir und Sie sich konsequent an Ihren Punkt, an dem Sie lernen und Ihre Möglichkeiten für die Gestaltung motivierender und produktiver Arbeitsbeziehungen erweitern wollen.

Dieses stärker strategisch ausgerichtete Seminar geht in seiner Intensität weit über das klassische Seminarformat hinaus. Ihnen steht ein festes Zeitkontingent zur Verfügung, um zusammen mit den Beratern und Teilnehmern spezifische Schritte zu erarbeiten. Sie erfahren alltagstaugliche Modelle für Situations- und Rollenanalysen. Analysen, Feedback, Inputs, Beratungsrunden, gruppensystemische und systemische Übungen prägen dieses Seminar.

Im Vorfeld des Seminars sind Sie eingeladen, uns mit einem Fragebogen Ihre Ziele und konkreten Fragestellungen für das Seminar mitzuteilen. Das Seminar gewinnt dadurch an Intensität und Effizienz.

Termine:

07.11. - 09.11.11

Dauer:

3 Tage

Trainingsintensität:

Bis 5 Teilnehmer: 1 Trainer

6 – 8 Teilnehmer: 2 Trainer

Trainer:

Peter Waschke und Henning von Bismarck

Preis:

EUR 1.600,00 zzgl. MwSt.

Fromm Managementseminare & -beratung KG

Stadtdeich 5

20097 Hamburg

Telefon 040-303764-4

Fax 040-303764-64

info@fromm-seminare.de

www.fromm-seminare.de